



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม
จังหวัดสมุทรสงคราม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้มีความสอดคล้อง
เหมาะสมกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดสำนัก/กอง หรือส่วนราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอัน
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ข้อ ๑๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้การบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด
รายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจษฎา จงชาญสิทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดสำนัก/กอง หรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อจัดคนลงสู่ตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนัก/กองที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน เพื่อดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เหมาะสม ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการสรรหาบุคลากร และการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑ หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔ สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๔
๕ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๗
๖ ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๙
๗ สรุปรูปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๔๒
๘ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๒
๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๕
๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๗
๑๑ บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๔
๑๒ แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๖๗
๑๓ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและสวัสดิการอื่นๆ ที่มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกัน ประกอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน จึงต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานมีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรา ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

จากหลักเกณฑ์และเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังเพื่อแก้ปัญหาเรื่องการกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับตำแหน่ง ต้องดำเนินการในภาพรวมทั้งหน่วยงาน เน้นถึงโครงสร้าง วัตถุประสงค์และขอบเขตหน้าที่ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ และแผนงานของหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังล่วงหน้า ๓ ปี ซึ่งต้องมีแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและแผนงบประมาณ การกำหนดอัตรากำลังคนต้องสอดคล้องกับแผนงาน โครงการ แผนงบประมาณ ในลักษณะแผนแบบผสมผสาน (แผนงาน+แผนเงิน+แผนกำลังคน) และมีการทบทวนตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และการเกลี่ยงานและเกลี่ยคน เพื่อป้องกันปัญหาหน้าที่ซ้ำซ้อน คนล้นงาน และกำลังคนไม่เพียงพอของหน่วยงาน เพื่อแก้ปัญหาในการบริหารงานบุคคลที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขทั้งระบบไปพร้อม ๆ กัน ทั้งหน้าที่ของหน่วยงาน โครงการ ระบบงาน การกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับตำแหน่งโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ประกอบด้วยนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมี ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร รวมถึงสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน เพื่อให้การดำเนินการ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามกองต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมูมอมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้อง ดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อม ในเรื่องอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสมุทรสงคราม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่าย บุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนด ตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณ งาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงการ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานว่า งานใด ที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการ ส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียง เป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อ หน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้อง พิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับภารกิจหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจ เป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรือของหน่วยงานอื่น ก็ไม่มีควาจำเป็น ต้องมาใช้ประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๖ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๗ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๘ ให้พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน มีจำนวนวันปฏิบัติราชการใน ๑ ปี ไม่น้อยกว่า ๘๒,๘๐๐ นาฬิกา (ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วัน โดยประมาณใน ๑ วัน ปฏิบัติราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง ใน ๑ ปี ปฏิบัติราชการ ๑,๓๘๐ ชั่วโมง ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐ x ๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาฬิกา)

๓.๙ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ว่ามีปัญหอะไร ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา

พื้นที่ตำบลคลองโคนส่วนใหญ่เป็นที่ราบชายฝั่ง มีป่าแสมและโก่งก้างบริเวณที่อยู่ติดชายทะเลเป็นพื้นที่น้ำเค็ม ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประมง ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานจำเป็นต้องมีก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมประจำปีเนื่องจากพื้นดินเกิดการทรุดตัว คือ

- ๑.การก่อสร้างถนน สะพานในหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากงบประมาณมีจำกัด
- ๒.การทรุดตัวของพื้นดินทำให้ถนนทรุดตัวง่ายต้องเสี่ยงประมาณในการซ่อมแซมถนนมากขึ้น
๓. ไฟฟ้าแสงสว่างไม่ทั่วถึงในบริเวณสองข้างถนนภายในหมู่บ้าน
๔. การประปาส่วนภูมิภาคยังไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่

ความต้องการของประชาชน

- ๑.โครงการปรับปรุง/ซ่อมแซม/ขยายเสริมถนน
๒. โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต
๔. โครงการก่อสร้างถนนหินคลุก/ลูกรัง ในหมู่บ้าน
๕. โครงการก่อสร้างสะพานทางเดินเท้า
๖. โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงสะพานลูกระนาด/สะพานไม้
๗. โครงการวางระบบระบายน้ำ
๘. โครงการขยายเขตไฟฟ้า และซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
๙. การขยายเขตประปาภูมิภาคให้ทั่วทุกพื้นที่ (ของบประมาณ)
- ๑๐.. ขุดลอกคลอง ลำกระโดง แพรกสาธารณะ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง ซึ่งจะต้องพึ่งธรรมชาติเป็นปัจจัยหลัก ทำให้รายได้ไม่แน่นอน
๒. ประชาชนที่ประกอบอาชีพประมงประสบปัญหาภัยธรรมชาติทุกปี น้ำทะเลเสีย น้ำเน่าเสียจากพื้นที่ใกล้เคียงปล่อยลงมา

๓. ประชาชนขาดความรู้ในการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ
๔. ขาดแหล่งเงินทุนหมุนเวียนระยะยาวในการลงทุนประกอบอาชีพ

ความต้องการของประชาชน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของราษฎรในพื้นที่เพื่อสร้างรายได้
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติขึ้นในตำบล
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาผลกระทบจากการประมงตกต่ำ
๔. ประชาชนต้องการให้ส่วนราชการช่วยเหลือชดเชยค่าผลผลิตทางการประมง(หอยแมลงภู่ หอยแครง)เสียหายจากภัยธรรมชาติ

๕. หาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนระยะยาวให้ราษฎรกู้ยืมไปลงทุนประกอบอาชีพ

๓. ด้านสังคม

ปัญหา

๑. เด็กและเยาวชนไม่มีสถานที่ และอุปกรณ์กีฬาในการออกกำลังกายอย่างเพียงพอ
๒. ปัญหาสภาพสังคมที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชนขาดความอบอุ่นในครอบครัว จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น

๓. ยังมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดเข้ามาในกลุ่มเยาวชน
๔. กลุ่มเยาวชนยังขาดการอบรมการให้ความรู้ยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
๕. ขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ทำให้ขาดโอกาสในการด้านต่างๆ

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดหาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และสถานที่ออกกำลังกายเพื่อ ส่งเสริมให้ประชาชนเยาวชนได้ออกกำลังกาย จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้ชุมชน
๒. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับเด็กในชุมชน
๓. จัดกิจกรรม และให้ความรู้แก่เยาวชนเกี่ยวกับยาเสพติด
๔. จัดตั้งระบบกระจายเสียงแบบไร้สายให้ครอบคลุมในชุมชน หมู่บ้าน
๕. จัดเจ้าหน้าที่ออกตรวจในพื้นที่ตำบลเพื่อดูแลความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน และไม่ให้มีการมั่วสุมของเยาวชน ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหายาเสพติด

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

ปัญหา

๑. ประชาชนบางส่วนขาดความสนใจ การให้ความร่วมมือในการบริหารงาน
๒. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
๓. ประชาชนขาดความรู้ด้านกฎหมาย
๔. ขาดวิสัยทัศน์ ทัศนคติ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานให้ครบทุกด้าน
๖. ผู้นำหมู่บ้านยังขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและความรู้เกี่ยวกับ อบต.ให้ประชาชน
๒. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านประชาธิปไตย
๓. จัดหาบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๔. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ประชาชน

๕. ด้านการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา

๑. การทิ้งขยะมูลฝอยลงในแม่น้ำลำคลอง
๒. รีสอร์ท ร้านอาหาร แอบทิ้งน้ำชะล้างลงในลำคลอง
๓. ประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และขาดความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการของประชาชน

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๒. จัดหาถังขยะให้เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน
๓. จัดให้มีการเก็บขยะมูลฝอยตามแม่น้ำลำคลองเพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในแม่น้ำลำคลอง
๔. ให้ความรู้ในการจัดทำบ่อบำบัดน้ำเสีย
๕. ส่งเสริมให้มีการปลูกป่าชายเลนเพิ่มเติม และปลูกซ่อมแซมในส่วนที่เสียหาย

๖. ด้านการสาธารณสุข

ปัญหา

๑. ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก ,สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดูแลสุขภาพอนามัย
๓. ในบางพื้นที่ยังประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
๔. ยังมีแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายอยู่มากในพื้นที่

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน จัดฟันสารเคมีกำจัดยุงลาย เพื่อมิให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
๒. ส่งเสริม/จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้กับประชาชน
๓. จัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนในการดูแลรักษาสุขภาพอนามัย

๗. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ปัญหา

๑. เด็กที่จบการศึกษาภาคบังคับไม่ได้รับการศึกษาต่อ หรือฝึกอาชีพ
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้องได้รับการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมในการดำเนินการ
๓. การจัดแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
๔. การส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น

ความต้องการของประชาชน

๑. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้ศึกษาต่ออย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมการรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสภาพเหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีการพัฒนาการที่ดี เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของผู้ปกครอง จะได้มีเวลาในการประกอบอาชีพได้อย่างเต็มที่
๔. จัดกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับเด็กตามความเหมาะสม

๕. การกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ แบ่งภารกิจออกเป็น ๗ ด้าน โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย(มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน(มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๒))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน และเกิดประโยชน์สูงสุดนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ โดยใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS ประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และความเป็นไปได้ในโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยได้ประเมินจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ การวิเคราะห์ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม วัฒนธรรม และด้านเทคโนโลยี ที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคนปัจจัยภายใน ได้แก่ การวิเคราะห์กระบวนการบริหารจัดการ ศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยสามารถสรุปเป็นจุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ดังนี้

(๑) จุดแข็ง (strength)

๑. มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน
๓. การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคีให้ความช่วยเหลือหรือร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๕. มีการกำหนดแผนอัตราค่าจ้างตามโครงสร้าง
๖. การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. มีป่าชายเลน ทำให้ประชาชนมีรายได้จากการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ หอยแมลงภู่ การเลี้ยงหอยแครง การทำกะปิคลองโคน และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

(๒) จุดอ่อน (weaknesses)

๑. ตำบลคลองโคนมีพื้นที่รับผิดชอบมาก (๓๓.๖๙ ตรม.) ไม่สามารถบริหารการพัฒนาได้ทั่วถึง
๒. ประชากรบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม
๓. บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
๔. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา มีการถ่ายโอนภาระงาน แต่ไม่ถ่ายโอนเงิน
๕. การขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๓) โอกาส (opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยมีหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน
๒. นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
๓. การเปลี่ยนแปลงระบบการเลือกตั้งของท้องถิ่น จะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีศักยภาพมากขึ้น และผู้บริหารจะมองปัญหาในภาพรวมมากขึ้น
๔. ทางราชการจัดสรรงบประมาณลงสู่ชุมชนมากขึ้น
๕. ประชาชนได้รับการดูแลและมีสวัสดิการทางด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง
๖. ตำบลคลองโคนมีพื้นที่ติดชายฝั่งทะเลอ่าวไทย และมีพื้นที่อกเกิดขึ้นทุกปี ทำให้สามารถปลูกป่าชายเลนเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ ในการดำรงชีพ

(๔) อุปสรรค (Threats)

๑. งบประมาณมีน้อย ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. พื้นที่น้ำเค็ม ดินอ่อนตัว ถนนทรุดตัวง่าย
๓. ประชาชนเกิดค่านิยมว่ารัฐต้องช่วยเหลือชุมชน ทำให้ชุมชนขาดการมีส่วนร่วมหรือช่วยเหลือตนเอง
๔. ขั้นตอนของทางราชการในการให้การช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนหรือครัวเรือนมีความซับซ้อนยุ่งยาก ลำช้า

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน วิเคราะห์แล้วพิจารณากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จำเป็นต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๕. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๖. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๗. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๘. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมจารีตประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเกษตรกรรม
๔. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

จากภารกิจดังกล่าวที่ต้องดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้กำหนดภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อกำหนดภารกิจที่จะต้องดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (Vision)

“สาธารณูปโภคพร้อม สิ่งแวดล้อมดี มีท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมคิดร่วมทำแบบบูรณาการ”

๑. ยุทธศาสตร์

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน โดยการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก และภายในองค์กรเพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคนได้กำหนดยุทธศาสตร์ ไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเกษตรกรรม การประมง การลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

๒. เป้าประสงค์ในการพัฒนา (Goal)

๑. ชุมชนมีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีมาตรฐาน การคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและตรงกับความต้องการของประชาชน
๒. ประชาชนได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงการพัฒนาและส่งเสริม ด้านสาธารณสุข การศึกษา การกีฬาและนันทนาการอย่างทั่วถึงในการเป็นประชาคมอาเซียน
๓. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบต่อไป
๔. ประชาชนอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ห่างไกลจากยาเสพติด มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๕. การเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ได้รับการพัฒนารองรับ การเป็นประชาคมอาเซียน ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาอย่างยั่งยืน ชุมชนมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปราศจากมลพิษ

๗. องค์กรและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีศักยภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน รวมถึงประชาชนมีความรักสามัคคีโดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย

๓. ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

• กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การคมนาคมและการขนส่ง	- จำนวนถนน สะพาน ทางเท้า ท่อหรือรางระบายน้ำ ที่ได้รับการก่อสร้าง/ซ่อมแซม ได้มาตรฐาน - มีระบบการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว และปลอดภัยมากขึ้น
๒. การสาธารณูปโภค	- พื้นที่ขยายเขตไฟฟ้า และประปาเพิ่มมากขึ้น - ระบบการติดต่อสื่อสารได้รับการพัฒนาให้รวดเร็ว และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายมากยิ่งขึ้น
๓. การก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และสถานที่ สาธารณประโยชน์	- จำนวนอาคาร และสถานที่สาธารณประโยชน์ที่ได้รับการก่อสร้างหรือปรับปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

• กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การสาธารณสุข	- จำนวนประชาชนที่ป่วยทางร่างกาย และจิตใจ ลดลง - อัตราการเกิดโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออก พิษสุนัขบ้า และการเกิดโรคอุบัติใหม่ อุบัติเหตุซ้ำมีจำนวนลดลง - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะในชุมชน
๒. การสวัสดิการสังคม	- จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ - จำนวนเด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาและศูนย์พัฒนา เด็กเล็กที่ได้รับการสนับสนุนอาหารกลางวัน และอาหารเสริม (นม) - จำนวนผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการสงเคราะห์ - จำนวนงบประมาณที่อุดหนุน สนับสนุน กลุ่ม/ชมรม ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย และหน่วยงานราชการ ที่ดำเนินงานด้านสังคม
๓. การส่งเสริมการศึกษา	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประสิทธิภาพการเรียนการสอน - เด็กและเยาวชนในตำบลมีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น
๔. การส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ	- จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรม ด้านกีฬา และนันทนาการ
๕. การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และสืบทอด ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนประชาชนที่ร่วมโครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

• กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- จำนวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และประชาชนที่ผ่านการฝึกอบรมการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย - อัตราความเร็วในการป้องกัน และบรรเทาเหตุ สาธารณภัยเพิ่มขึ้น
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน	- จำนวนอุบัติเหตุบนท้องถนนลดลง - จำนวนการก่อเหตุ/คดีต่างๆ ในตำบลลดลง
๓. การส่งเสริมการจัดระเบียบสังคม และการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์เพิ่มขึ้น - จำนวนของผู้ติดยาเสพติดและก่อคดีต่างๆ ลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเกษตรกรรม การประมง การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

• กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมการเกษตรและการประมง	- ร้อยละผลผลิตทางการเกษตร และการประมงที่เพิ่มขึ้น จากการเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร และการประมง
๒. การส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพ และการ ลงทุนตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนประชาชนที่มีอาชีพ และรายได้เพิ่มขึ้น
๓. การส่งเสริมการพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว	- ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

• กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนโครงการที่รณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ความอุดมสมบูรณ์ทางระบบนิเวศเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

• กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และทางการเมืองของประชาชน	- จำนวนของประชาชนที่มีความรู้ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล และการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มสูงขึ้น
๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	- จำนวนของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน และคุณภาพการให้บริการของตำบลสูงขึ้น - จำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพภาพ และมีธรรมาภิบาลสูงขึ้น
๓. การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ปรับปรุง และพัฒนาสถานที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- จำนวนของวัสดุ ครุภัณฑ์เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน - สถานที่ และอาคารสำนักงานมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๔. คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสัญจรสะดวก ปลอดภัยมากขึ้น
๒. จำนวนสะพาน ทางเท้า ท่อหรือรางระบายน้ำได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมให้ใช้งานได้ดี
๓. จำนวนคลองและร่องน้ำสาธารณะที่ได้รับการขุดลอกเพื่อความสะดวกในการสัญจรทางน้ำ
๔. ระบบไฟฟ้าส่องสว่างมีครบทุกพื้นที่ และประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน
๕. ระบบประปาสามารถผลิตน้ำประปาที่ได้มาตรฐานสะอาด ปลอดภัย และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๖. ระบบการสื่อสารมีความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้น
๗. มีสถานที่สาธารณประโยชน์สำหรับประชาชนเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. ประชาชน ได้รับสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานในการเข้าถึงการบริการด้านสุขภาพ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม และมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงมากขึ้น
๒. การแพร่ระบาดของโรคติดต่อในชุมชน เช่น โรคไข้เลือดออก,โรคพิษสุนัขบ้าลดจำนวนลง
๓. ระบบการบริหารจัดการขยะในชุมชนมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น
๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และกลุ่ม/ชมรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย และหน่วยงานราชการที่ดำเนินงานด้านสังคม ได้รับการจัดสวัสดิการอย่างครบถ้วน
๕. ระบบการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
๖. เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพในทุกด้านอย่างมีคุณภาพ
๗. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง เกิดความรักและความสามัคคีของคนในตำบลมากขึ้นจากการเล่นกีฬา และการออกกำลังกาย
๘. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และภูมิปัญญาในท้องถิ่นได้รับการสืบทอดให้คงอยู่สืบไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. จำนวนอาสารสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและประชาชนที่ผ่านการอบรมทบทวนความรู้
๒. เหตุสาธารณภัยได้รับการบรรเทาและลดความรุนแรงลง
๓. ประชาชนมีความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
๔. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น
๕. คนในชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างมีระเบียบและสามัคคี
๖. ปัญหาอาชญากรรมได้รับการแก้ไขแบบบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเกษตรกรรม การประมง การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

๑. การทำการเกษตร และการประมงด้วยเทคโนโลยี และทฤษฎีที่ทันสมัย
๒. รายได้ครัวเรือนเฉลี่ยของตำบลบางจะเกร็งเพิ่มสูงขึ้น
๓. เงินทุนหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของตำบลคลองโคนเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑. ประชาชนเกิดจิตสำนึกร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูสู่คนรุ่นหลังอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

๑. เพิ่มจำนวนประชาชนที่มีความรู้ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานเทศบาล และการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การให้บริการและการปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นที่พึงพอใจของประชาชน
๓. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านมาตรฐานในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ การคมนาคมและการขนส่ง
- กลยุทธ์ที่ ๒ การสาธารณสุขโรค
- กลยุทธ์ที่ ๓ การก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และสถานที่สาธารณประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- กลยุทธ์ที่ ๑ การสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๒ การสวัสดิการสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และสืบทอด ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- กลยุทธ์ที่ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กลยุทธ์ที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
- กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการจัดระเบียบสังคม และการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเกษตรกรรม การประมง การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมการเกษตรและการประมง

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพ และการลงทุนตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และทางการเมืองของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ปรับปรุง และพัฒนาสถานที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. จุดยืนทางยุทธศาสตร์(Positioning)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตำบลคลองโคน มีพื้นที่ ๓๓.๖๙ ตารางกิโลเมตร (พื้นที่มากเป็นอันดับ ๒ ของจังหวัด) หรือ ๒๑,๐๕๖ ไร่ ตั้งอยู่บริเวณที่ราบชายฝั่งทะเลอ่าวไทย มีระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งที่สมบูรณ์ ตำบลคลองโคน มีทรัพยากรทางธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ ป่าชายเลน ลำคลอง ๔ สายหลัก และแพรงสาธารณะ บริเวณพื้นที่อยู่ติดป่าชายเลนส่วนใหญ่เป็นพื้นที่น้ำเค็มและน้ำกร่อย มีน้ำขึ้นน้ำลงตะกอนทับถม ที่ส่งผลให้พื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งอาหารและเจริญเติบโตของสัตว์น้ำวัยอ่อน จำพวก กุ้ง หอย ปู ปลาชนิดต่างๆ

ตำบลคลองโคน มี ๗ หมู่บ้าน ๑,๐๙๙๙ ครัวเรือน ประชากร ๔,๓๙๘ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๑๓๕ คน หญิง ๒,๒๖๓ คน (สำนักทะเบียนราษฎรอำเภอเมืองสมุทรสงคราม กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ส่วนใหญ่เป็นชุมชนดั้งเดิมและนับถือศาสนาพุทธ ประกอบอาชีพทำประมงชายฝั่ง การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เช่น กุ้ง หอยแครง แมลงภู่ ควบคู่กับการทำกะปิ ทำสวน รับจ้างทั่วไป ค้าขาย รับราชการ และธุรกิจส่วนตัว

ในอดีตพื้นที่ป่าชายเลนถูกบุกรุกจนสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ ทำการประมงชายฝั่งไม่ได้ ผู้นำชุมชนได้ร่วมมือกันฟื้นฟูสภาพป่าชายเลน และด้วยพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพฯ ที่ทรงเห็นความสำคัญและเสด็จมาปลูกป่าชายเลนคลองโคน ด้วยพระองค์เองครั้งแรก เมื่อปี ๒๕๔๐ และอีกหลายๆ ครั้ง จนความอุดมสมบูรณ์ทางนิเวศวิทยาคืนสู่ป่าชายเลนกลับคืนมา

ชาวบ้านรวมกลุ่มทำอาชีพที่หลากหลาย เช่น กลุ่มชาวเรือ กลุ่มทำอาหาร กลุ่มกระเตง จนเกิดเป็นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่และกิจกรรมต่อเนื่องตามมา อาทิ ชมป่าชายเลน ชมวิถีชีวิตการประมงชายฝั่งที่หลากหลายเป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงของประเทศ นอกจากนี้ยังมีผลิตภัณฑ์ที่ขึ้นชื่อ คือ กะปิคลองโคน ที่เป็นที่รู้จักมานาน

ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่ที่มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีความอุดมสมบูรณ์สามารถนำมาใช้เป็นต้นทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจและอาชีพของประชาชนได้ รวมทั้งจากการกำหนดนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ศักยภาพของตำบลคลองโคน ตลอดจนความต้องการของประชาชน จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์(Positioning) ของตำบลคลองโคน คือ

“สาธารณูปโภคพร้อม สิ่งแวดล้อมดี มีท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมคิดร่วมทำแบบบูรณาการ”

จุดยืนทางยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม,ยุทธศาสตร์จังหวัดสมุทรสงคราม,ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒,แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒,นโยบายรัฐบาลและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๗. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจน ในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่พร้อมทั้งเร่งสร้าง ภูมิคุ้มกันใหม่ในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถ ปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา คน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐาน การผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยพระราชรัฐ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๑. การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนา ในอนาคตขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองโคน เป็นการประเมินถึง จุดแข็ง(Strength) และจุดอ่อน(Weakness) ของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงโอกาส(Opportunity) และ อุปสรรคหรือภัยคุกคาม(Threat) อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค การ SWOT analysis เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร

๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยใช้ SWOT Analysis

โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมองค์กรทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ดังนี้

ปัจจัยภายในองค์กร ได้แก่

- โครงสร้างขององค์กร
- นโยบายผู้บริหาร
- การบริหารจัดการ
- ทรัพยากรบุคลากร
- การบริการสาธารณะ

ปัจจัยภายนอกองค์กร ได้แก่

- กฎหมาย
- การเมือง
- เศรษฐกิจ
- สังคม วัฒนธรรมประเพณี
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร

จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน(W)
S ๑ เป็นองค์กรที่มีโครงสร้างการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และมีระเบียบ ข้อกฎหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการควบคุม การทำงานโดยมีระบบควบคุมภายในของเทศบาล	W ๑ งบประมาณในการบริหารงานมีจำกัดยังไม่เพียงพอ ต่อการพัฒนา ทำให้การนำแผนพัฒนาที่มาจากความต้องการ ของประชาชน ไปสู่การปฏิบัติเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ
S ๒ มีโครงสร้างและการบริหารงานที่ไม่ซับซ้อน ทำให้มี ความคล่องตัวในการบริหารงานและแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน	W ๒ โครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณสูง ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากมีงบประมาณ ไม่เพียงพอ
S ๓ เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงสามารถเข้าถึงความต้องการของประชาชน และสามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	W ๓ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับปริมาณ งาน และจะต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน ทำให้เจ้าหน้าที่ ที่มีอยู่จะต้องรับผิดชอบในหลายหน้าที่ ซึ่งบางตำแหน่งงาน จำเป็นจะต้องใช้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ เช่น ตำแหน่งนิติกร ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานจึงยังไม่ดีเท่าที่ควร
S ๔ มีระบบการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	W ๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน ในตำบลยังขาดความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และบุคลากรบางส่วนขาดทักษะความรู้เริ่มในการเรียนรู้ นวัตกรรมใหม่ๆ
S ๕ มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาตำบล ที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชน	W ๕ ระบบข้อมูลสำหรับการวางแผนในการพัฒนา ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน ทำให้การวางแผน ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S ๖ มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และมีเครื่องคอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์สำนักงาน พร้อมใช้งานทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	W ๖ การบริหารจัดการ และพัฒนาท้องถิ่นยังขาดการ มีส่วนร่วมของประชาชน เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ ยังไม่ค่อยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมในการ เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการบริหารจัดการ การแสดงความคิดเห็น และการร่วมพัฒนาท้องถิ่น
S ๗ ระบบการทำงานในองค์กรมีการเรียกประชุม พนักงานเพื่อแจ้งให้ทราบเรื่องต่างๆ และติดตามผลการ ทำงานของแต่ละส่วนเพื่อปรึกษาหารือร่วมกันประจำทุก เดือน	W ๗ ยังไม่มีการพัฒนาการจัดเก็บรายได้โดยปรับปรุงระบบ วิธีการการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดทำแผนที่ภาษี
S ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน กำหนดค่านิยม ร่วมกัน ว่า “รวดเร็ว ทันใจ ยินดีรับใช้ ประชาชน” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา และ ปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กร	W ๘ ชุมชนเติบโตโดยขาดการวางแผนเมืองที่เป็นระบบ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร

โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
○ ๑ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นอย่างชัดเจน เอื้อต่อการบริหารจัดการพื้นที่ และการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น	T ๑ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่อย่างต่อเนื่อง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกิดความสับสน และขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน
○ ๒ พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เข้ามาบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่น	T ๒ การดำเนินงานตามนโยบายหลักขององค์กร และนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทำให้ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการของประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน เนื่องจากจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่ และจำนวนของงบประมาณที่มีจำกัด
○ ๓ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างใกล้ชิด มีงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล เพื่อการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	T ๓ มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่เต็มที่
○ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงครามได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบลบางจะเกร็ง	T ๔ การบริหารงานโดยนักการเมืองที่มาจากการเลือกตั้ง ทำให้นโยบายไม่มีความต่อเนื่อง
○ ๕ พื้นที่ของตำบล มีสถานที่ตั้งอยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร การเดินทางและการคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว เหมาะแก่การส่งเสริมการค้าชุมชนและพัฒนาเป็นประตูสู่แหล่งท่องเที่ยว	T ๕ การมีส่วนร่วมในการคิดการตัดสินใจในการพัฒนาท้องถิ่น และการตรวจสอบการบริหารงานของภาคประชาชนยังมีน้อย
○ ๖ พื้นที่ในตำบลบางจะเกร็งมีความเหมาะสมเป็นแหล่งท่องเที่ยว จากต้นทุนวัฒนธรรมเดิมและเอกลักษณ์เฉพาะของสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่ คือ ดอนหอยหลอด	T ๖ ประชาชนยังไม่มีตระหนักถึงบทบาทของตนเอง ในการมีส่วนร่วมพัฒนาตำบล รวมถึงไม่ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ การจัดทำโครงการจึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
○ ๗ ชื่อเสียงของจังหวัดสมุทรสงครามทางด้านการท่องเที่ยวและแหล่งอาหารทะเล สามารถสร้างโอกาสในการดึงดูดกระแสเงินจากภายนอกมาได้เป็นจำนวนมาก ประชาชนสามารถสร้างอาชีพใหม่ให้เกิดขึ้นได้ง่าย	T ๗ การเข้ามาของนักท่องเที่ยวจำนวนมากส่งผลให้สภาพแวดล้อมในตำบลเกิดความเสื่อมโทรมลงโดยเฉพาะ ดอนหอยหลอด ประกอบกับประชาชนในพื้นที่ยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
○ ๘ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ยังมีความอุดมสมบูรณ์ และมีความหลากหลายทางนิเวศวิทยา	T ๘ การเติบโตอย่างรวดเร็วของสังคมเมือง ส่งผลให้การพยากรณ์แนวโน้มหรือทิศทางการพัฒนา ทำได้ยาก และเกิดความไม่แน่นอน
○ ๙ มีวิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ระหว่างชาวไทยและชาวมลายูและเป็นโอกาส ในการพัฒนา ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศิลปวัฒนธรรมประจำท้องถิ่น	T ๙ การรวมกลุ่มอาชีพบางกลุ่มยังไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทำให้เทศบาลไม่สามารถทำการส่งเสริมเพื่อพัฒนาต่อยอดได้

๑.๒ การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชากรในท้องถิ่น (Demand Analysis)

ตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยขอบข่ายและปริมาณของปัญหา สาเหตุของปัญหาพื้นที่ เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมายและการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ด้าน	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ เส้นทางคมนาคม	ถนนภายในหมู่บ้าน บางแห่งชำรุดเสียหาย และบางแห่งทางเดินแคบเดินทางไม่สะดวก ตำบลจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในพื้นที่ที่มีความเร่งด่วนก่อนเนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด	เส้นทางคมนาคมภายในพื้นที่ตำบลคลองโคน	มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและประชาชนได้รับความสะดวกปลอดภัยในการสัญจรไปมา
	๑.๒ ไฟฟ้าตามเส้นทาง	ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	ถนนที่สร้างใหม่และที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลคลองโคน	ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้
๒. ด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒.๑ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	สภาพพื้นที่บางแห่งมีแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคและพาหะของโรค เช่น ท่อระบายน้ำพื้นที่น้ำขัง แหล่งน้ำเสีย ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและก่อให้เกิดโรคไข้เลือดออก	ในเขตพื้นที่ตำบลคลองโคน	ในพื้นที่ไม่มีแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคและไม่มีภาระระบาดของโรคอุบัติใหม่ของโรคระบาดโรคติดต่อ
	๒.๒ สุขุมวิท	ปัญหาสุขุมวิทที่ขาดการควบคุมดูแล ไม่มีเจ้าของและทำร้ายผู้ที่สัญจรไปมา	ในเขตพื้นที่ตำบลคลองโคน	สุขุมวิทได้รับการควบคุมดูแล ไม่ให้ทำร้ายผู้ที่สัญจรไปมา
	๒.๓ การอนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประเพณีและภูมิปัญญาในท้องถิ่นเริ่มที่จะไม่ได้รับการสืบทอด เช่น ประเพณีจุมิณู การทำตักจาก	เด็กและเยาวชน	ประเพณีและภูมิปัญญาในท้องถิ่นได้รับการสืบทอดต่อไปยังคนรุ่นหลัง

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ความ ต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่ เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๓. ด้านการจัด ระเบียบชุมชน สังคม และการ รักษา ความสงบ เรียบร้อย	๓.๑ กล้องโทรทัศน์ วงจรปิดในพื้นที่จุด เสี่ยง	ตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะติดตั้ง กล้องโทรทัศน์วงจรปิดในจุดเสี่ยงที่ ครอบคลุม	พื้นที่จุดเสี่ยง	ติดตั้ง กล้องโทรทัศน์วงจร ปิดครอบคลุม ทุกพื้นที่จุดเสี่ยง
	๓.๒ ระบบท่อน้ำ ดับเพลิง	การติดตั้งระบบท่อน้ำดับเพลิงในหมู่บ้าน เพื่อป้องกันอัคคีภัยต้องใช้งบประมาณ จำนวนมาก	ในเขตพื้นที่ ตำบล คลองโคน	ติดตั้งระบบท่อน้ำ ดับเพลิงในหมู่บ้าน ครบทุกหมู่บ้าน เพื่อป้องกันอัคคีภัย
	๓.๓ การใช้รถใช้ ถนน	การขับขี่ที่ไม่ปลอดภัย บนท้องถนน จากความ ประมาทของคนบางกลุ่ม	เด็กและเยาวชน	ประชาชนมี จิตสำนึกการขับขี่ ปลอดภัย
๔. ด้านการ ส่งเสริม เกษตรกรรม การประมง การ ลงทุนพาณิชย์ก กรรม และการ ท่องเที่ยว	๔.๑ การประกอบ อาชีพ การลงทุน	ขาดแหล่งเงินทุน ทำให้ต้องกู้ยืมเงินจาก นายทุนนอกระบบก่อให้เกิดปัญหาหนี้สิน และความยากจน และกลุ่มผู้ไม่มีงานทำ อยู่จำนวนหนึ่งที่ไม่สามารถหารายได้ เพียงพอกับรายจ่าย	กลุ่มผู้ที่ไม่ มีอาชีพหรือ รายได้น้อย	ประชาชนมีอาชีพ ที่มั่นคง สร้าง รายได้เพียงพอ กับการใช้จ่าย ไม่มี หนี้สิน
	๔.๒ แหล่ง ท่องเที่ยว	แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ไม่ได้รับการ พัฒนาและประชาสัมพันธ์เท่าที่ควร ไม่มี สิ่งดึงดูดและจูงใจนักท่องเที่ยวที่แปลก ใหม่	วัดคลองโคน วัดธรรม ประสิทธิ์	แหล่งท่องเที่ยวใน พื้นที่มีนักท่องเที่ยว จำนวนมาก และ สร้างรายได้ให้ ประชาชนในชุมชน
๕. ด้านการบริหาร จัดการทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	จิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ยังมีประชาชนที่ขาดจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การทิ้งขยะในแหล่ง น้ำ โรงงานอุตสาหกรรมนอกพื้นที่ปล่อย น้ำเสียลงแม่น้ำ ส่งผลให้สัตว์น้ำตาย	ในเขตพื้นที่ ตำบล คลองโคน	ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ได้รับการอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๖. ด้านการบริหาร กิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี	การมีส่วนร่วม ในทางการเมือง การปกครอง และ การบริหารหรือ พัฒนาท้องถิ่น	ประชาชนในท้องถิ่นยังขาดจิตสำนึกและ ไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ทำให้การ ดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของ บุคคล บางกลุ่ม ซึ่งยังมีประชาชนส่วน หนึ่งขาดความรู้ถึงสิทธิ และหน้าที่ของ ตนเองตามระบอบประชาธิปไตย	กลุ่มผู้นำชุมชน และประชาชน ในตำบลคลอง โคน	ประชาชนในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมใน การบริหารงาน และพัฒนา แก้ปัญหา ในท้องถิ่น

๑.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
จังหวัดสมุทรสงครามและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคนพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพสินค้าและบริการ เพื่อการท่องเที่ยว การค้า
และพื้นที่ทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสินค้า
เกษตรและประมง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

ชุมชนมีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีมาตรฐาน การคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภค
สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและตรงกับความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การคมนาคมและการขนส่ง

กลยุทธ์ที่ ๒ การสาธารณูปโภค

กลยุทธ์ที่ ๓ การก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และสถานที่สาธารณประโยชน์

แผนงาน

๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕(ต่อ)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การเสริมความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และมั่นคงในการดำรงชีวิต
ของประชาชน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา
ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา
ศาสนา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๒.๑ ประชาชนได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงการพัฒนาและส่งเสริมด้านสาธารณสุข
การศึกษา การกีฬาและนันทนาการอย่างทั่วถึงในการเป็นประชาคมอาเซียน

๒.๒ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบต่อไป

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 การสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 การสวัสดิการสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ

กลยุทธ์ที่ ๕ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี
และสืบทอด ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงาน

๒.๑ แผนงานเคหะและชุมชน

๒.๒ แผนงานการศึกษา

๒.๓ แผนงานสาธารณสุข

๒.๔ แผนงานการสังคมสงเคราะห์

๒.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.๖ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ

๒.๗ แผนงานงบกลาง

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพสินค้าและบริการ เพื่อการท่องเที่ยว การค้า และพื้นที่ทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าประสงค์

ประชาชนอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ห่างไกลจากยาเสพติด มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการจัดระเบียบสังคม และการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

แผนงาน

๓.๑ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

๓.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕(ต่อ)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาต้นทุนทางทรัพยากรภาคการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพสินค้าและบริการ เพื่อการท่องเที่ยว การค้า และพื้นที่ทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (innovation) แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (creative economy)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวรูปแบบหลากหลาย
สอดคล้องกับวิถีชีวิตอย่างยั่งยืน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเกษตรกรรม การประมง การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

การเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ได้รับการพัฒนารองรับการเป็นประชาคม
อาเซียน ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมการเกษตรและการประมง

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพ และการ
ลงทุนตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

แผนงาน

๔.๑ แผนงานเคหะและชุมชน

๔.๒ แผนงานการเกษตร

๔.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ
ชุมชน

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาต้นทุนทางทรัพยากรภาคการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ ปั่นฟู และพัฒนาอย่างยั่งยืน ชุมชนมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปราศจากมลพิษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน

๕.๑ แผนงานการเกษตร

๕.๒ แผนงานสาธารณสุข

๕.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และมั่นคง
ในการดำรงชีวิตของประชาชน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

เป้าประสงค์

องค์กรและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มี
ประสิทธิภาพ บุคลากรมีศักยภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน
ประชาชนมีความรักสามัคคีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และทางการเมือง
ของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดทรวัสตุ ครุภัณฑ์ ปรับปรุง และพัฒนาสถานที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แผนงาน

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

๖.๒ แผนงานเคหะและชุมชน

๖.๓ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน สินค้าเกษตร และประมง ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ - การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ - การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ชุมชนมีระบบ โครงสร้าง พื้นฐานที่มี มาตรฐาน การ คมนาคมขนส่ง และระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและ ตรงกับความต้องการของ ประชาชน	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐาน ประชาชนสัญจร สะดวกปลอดภัย มากขึ้น	๒ สาย	๒ สาย	๒ สาย	๒ สาย	๒ สาย	การพัฒนา การคมนาคม และการขนส่ง	ปีละ ๒ สาย	๑. ก่อสร้างปรับปรุงถนน คสล. / แอสฟัลติก / หินคลุกลูกรัง ๑๐ สาย ๒. ติดตั้งไฟสัญญาณ จราจร/ป้ายบอกทางหรือ ป้ายสัญญาณจราจร	กองช่าง
				จำนวนสะพาน ทางเท้า ท่อหรือ รางระบายน้ำ ได้รับการ ปรับปรุงซ่อมแซม ให้ใช้งานได้ดี	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	การพัฒนา การคมนาคม และการขนส่ง	ปีละ ๒ แห่ง หรือ ตามที่ชำรุด เสียหาย	ก่อสร้าง/ปรับปรุงสะพาน ทางเท้า ,ท่อหรือรางระบาย น้ำ ๑๐ แห่ง	กองช่าง
				จำนวนคลองและ ร่องน้ำสาธารณะ ที่ได้รับการขุด ลอกเพื่อความ สะดวกในการ สัญจรทางน้ำ	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	การพัฒนา การคมนาคม และการขนส่ง	ปีละ ๑ แห่ง หรือตามที่มีความ สิ้นเงิน	ขุดลอกคลองและร่องน้ำ สาธารณะ จำนวน ๕ ครั้ง	กองช่าง

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน สินค้าเกษตร และประมง ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ - การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ - การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ชุมชนมีระบบ โครงสร้าง พื้นฐานที่มี มาตรฐาน การ คมนาคมขนส่ง และระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและ ตรงกับความต้องการของ ประชาชน	พื้นที่สาธารณะ ที่มีไฟฟ้า ส่องสว่างเพื่อ ความสะดวกและ ปลอดภัยเพิ่มขึ้น สัดส่วนครัวเรือน ที่มีน้ำใช้เพื่อการ อุปโภค-บริโภค เพียงพอตลอดปี	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	การพัฒนา ด้านการ สาธารณูปโภค การพัฒนา ด้านการ สาธารณูปโภค	ปีละ ๒ แห่ง เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี	๑. ขยายเขตไฟฟ้า ในหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ โครงการ ๒. ติดตั้งและซ่อมแซมโคม ไฟฟ้าส่องสว่างในหมู่บ้าน ตามที่ได้รับหนังสือแจ้ง ความเสียหาย ๓. ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า บริเวณสถานที่สาธารณะ/ ศาลาเอนกประสงค์ ขยายเขต/ปรับปรุงประปา ระบบน้ำบาดาลในหมู่บ้าน เพื่อสามารถผลิตน้ำประปา ที่ได้มาตรฐานสะอาด ปลอดภัย และเพียงพอ ต่อความต้องการ ของประชาชน	กองช่าง กองช่าง

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน สินค้าเกษตร และประมง ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้างความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ - การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ - การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ชุมชนมีระบบ โครงสร้าง พื้นฐานที่มี มาตรฐาน การ คมนาคมขนส่ง และระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและ ตรงกับความต้องการของ ประชาชน	ประชาชนมีความ สะดวก รวดเร็วใน การติดต่อ สื่อสาร และรับข้อมูล ข่าวสารจาก ทางราชการเพิ่ม มากขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนา ด้านการ สาธารณูปโภค	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	๑. โครงการก่อสร้าง หอกระจายข่าวประจำ หมู่บ้าน ๒. โครงการติดตั้ง ปรับปรุง ระบบเสียงตามสายและ ไร้สายตำบลคลองโคน ๓. โครงการติดตั้งและ พัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต/ WIFI ประจำตำบล/หมู่บ้าน	กองช่าง สำนักปลัด สำนักปลัด
				จำนวนสถานที่ สาธารณประโยชน์ สำหรับประชาชน เพิ่มมากขึ้น	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	การพัฒนา ด้านการ ก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และสถานที่ สาธารณ ประโยชน์	พัฒนาอาคาร และสถานที่ สาธารณ ประโยชน์ ปีละ ๑ แห่ง	โครงการก่อสร้าง ปรับปรุง อาคาร และสถานที่ สาธารณประโยชน์ จำนวน ๕ แห่ง	กองช่าง

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้าง ความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	- ประชาชน ได้รับการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น รวมถึง การพัฒนาและ ส่งเสริมด้าน สาธารณสุข การศึกษา การ กีฬาและ นันทนาการ อย่างทั่วถึง ใน การเป็น ประชาคม อาเซียน - ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นได้รับ การอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบต่อไป	ประชาชน ได้รับ สิทธิประโยชน์ ขั้นพื้นฐานในการ เข้าถึงการบริการ ด้านสุขภาพอย่าง เสมอภาคและ เท่าเทียม และมี สุขภาพที่สมบูรณ์ แข็งแรงมากขึ้น การแพร่ระบาดของ โรคติดต่อ ในชุมชน เช่น โรคไข้เลือดออก , โรคพิษสุนัขบ้า ลดจำนวนลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนา ด้านการ สาธารณสุข	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	๑. สมทบระบบหลักประกัน สุขภาพระดับท้องถิ่น ๒. อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน สำหรับการ ดำเนินงานตามแนวทาง โครงการพระราชดำริ ด้านสาธารณสุข	กอง สาธารณสุข
					ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕				
										การพัฒนา ด้านการ สาธารณสุข	ลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี	จัดทำโครงการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ ปีละ ๔ โครงการ ๑. โครงการรณรงค์ป้องกัน และควบคุมโรคไข้เลือดออก ๒. โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรค พิษสุนัขบ้า ๓. โครงการศูนย์เด็กเล็ก ปลอดโรค	กอง สาธารณสุข

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

[illegible]

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้าง ความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	- ประชาชน ได้รับการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น รวมถึง การพัฒนาและ ส่งเสริมด้าน สาธารณสุข การศึกษา การ กีฬาและ นันทนาการ อย่างทั่วถึง ใน การเป็น ประชาคม อาเซียน - ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นได้รับ การอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบต่อไป	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของประสิทธิภาพ การเรียนการสอน สร้างโอกาส การเรียนรู้ อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนา ด้านการ ส่งเสริม การศึกษา	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี (จัดทำโครงการ พัฒนา ประสิทธิภาพ ในการเรียน การสอน)	๑. โครงการสนับสนุน ค่าจัดการเรียนการสอนของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(รายหัว) ๒. สนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษาสำหรับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. ติดตั้งระบบห้องเรียน อัจฉริยะ สพด.ทั้ง 2 ศูนย์ ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพครู ผู้ดูแลเด็กและบุคลากร ทางการศึกษา ๕. โครงการปฐมนิเทศและ ปัจฉิมนิเทศผู้ปกครองเด็ก นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖. อุดหนุนค่าจ้างครูโรงเรียน สังกัด สพฐ.	กอง การศึกษา
					ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓			๑. โครงการศึกษาแหล่ง เรียนรู้นอกสถานที่ของ สพด. ๒. โครงการส่งเสริมและ พัฒนานักเรียนและเยาวชน ๓.โครงการแข่งขันกีฬาสำหรับ นักเรียน สพด. ๔. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้าง ความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ - การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การศึกษา การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	- ประชาชน ได้รับการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น รวมถึง การพัฒนาและ ส่งเสริมด้าน สาธารณสุข การศึกษา การ กีฬาและ นันทนาการ อย่างทั่วถึง ใน การเป็น ประชาคม อาเซียน - ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นได้รับ การอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบต่อไป	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวน ประชาชนที่เข้า ร่วมในโครงการ/ กิจกรรม ด้านกีฬา และ นันทนาการ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	การพัฒนา ด้านการ ส่งเสริม การกีฬา และ นันทนาการ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี (จัดโครงการ ส่งเสริมการกีฬา และสุขภาพ)	๑. โครงการแข่งขันกีฬา ๒. โครงการฝึกกีฬาฟุตบอล สำหรับเยาวชน ๓. โครงการกีฬาศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสัมพันธ์ ๔. โครงการจัดหาอุปกรณ์ กีฬาแก่ประชาชน ๕. โครงการส่งเสริมสุขภาพ สำหรับเยาวชนและ ประชาชน	กอง การศึกษา
				ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวน ประชาชนที่ร่วม โครงการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และสืบ ทอดภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕			๑. โครงการจัดงานสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ) ๒. โครงการจัดงานสืบสาน ประเพณีแห่เทียนพรรษา ๓. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๔. โครงการฟื้นฟูขนบธรรมเนียม และประเพณีท้องถิ่น	

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้าง ความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การพัฒนา ด้านการจัด ระเบียบ ชุมชน/ สังคม การ รักษาความ สงบ เรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การพัฒนา ด้านการจัด ระเบียบ ชุมชน สังคม และ การรักษา ความสงบ เรียบร้อย	- ประชาชนอยู่ ร่วมกันใน สังคมอย่างมี ความสุข ห่างไกลจาก ยาเสพติด มีความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิต และ ทรัพย์สิน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวน อาสาสมัคร ป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือนและ ประชาชนที่ผ่าน การฝึกอบรม การป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	การพัฒนาด้าน การป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี	๑. โครงการฝึกอบรม ทบทวนความรู้ให้กับ อปพร. ๒. โครงการอบรมหลักสูตร ดับเพลิงเบื้องต้น	สำนักปลัด
				อัตราความเร็ว ใน การป้องกัน และ บรรเทาเหตุ สาธารณภัย เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	การพัฒนาด้าน การป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี	๑. โครงการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์สำหรับป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒. โครงการติดตั้งระบบ ท่อน้ำดับเพลิงในหมู่บ้าน ๓. โครงการติดตั้งถัง ดับเพลิงในหมู่บ้าน ๔. โครงการจัดซื้อวิทยุ สื่อสารประจำศูนย์ อปพร.	สำนักปลัด

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้าง ความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การพัฒนา ด้านการจัด ระเบียบ ชุมชน/ สังคม การ รักษาความ สงบ เรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การพัฒนา ด้านการจัด ระเบียบ ชุมชน สังคม และ การรักษา ความสงบ เรียบร้อย	- ประชาชนอยู่ ร่วมกันใน สังคมอย่างมี ความสุข ห่างไกลจาก ยาเสพติด มีความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิต และ ทรัพย์สิน	- จำนวนอุบัติเหตุ บนท้องถนน ลดลง (ประชาชนมี ความปลอดภัยใน การใช้รถใช้ถนน)	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนาด้าน การรักษาความ สงบเรียบร้อย ในชุมชน	ลดลง ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	๑. โครงการตั้งจุดบริการ ประชาชนเทศบาลปีใหม่ ๒. โครงการตั้งจุดบริการ ประชาชนเทศบาลสงกรานต์ ๓. โครงการขับขีปลอดภัย รักษาวินัยจราจร	สำนักปลัด
				- จำนวนการ ก่อเหตุ/คดีต่างๆ ในตำบลลดลง - สถิติการจับกุม คดีอาชญากรรม ได้สำเร็จเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนาด้าน การรักษาความ สงบเรียบร้อย ในชุมชน	ลดลง ร้อยละ ๑๐ ต่อปี เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	๑. โครงการจัดซื้อ พร้อมติดตั้ง/ซ่อมแซม กล้องวงจรปิดในจุดเสี่ยง	สำนักปลัด
				- อัตราคดียี่เกิด จากยาเสพติด ลดลง	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	การพัฒนาด้าน การส่งเสริม การจัดระเบียบ สังคม และการ ป้องกันแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด	ลดลง ร้อยละ ๓ ต่อปี	๑. โครงการเยาวชน รักท้องถิ่นและห่างไกล ยาเสพติด	สำนักปลัด

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๑</u> - การเพิ่ม ศักยภาพการ ท่องเที่ยวให้เป็น ศูนย์กลาง การท่องเที่ยว รูปแบบ หลากหลาย สอดคล้องกับวิถี ชีวิตอย่างยั่งยืน <u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๒</u> - การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเพิ่มขีด ความสามารถใน การแข่งขัน สินค้าเกษตร และประมง	<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๔</u> - การพัฒนา และส่งเสริม เกษตรกรรม การลงทุน พาณิชย์ กรรม และการ ท่องเที่ยว	<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๔</u> - การพัฒนา ด้านการ ส่งเสริม เกษตรกรรม การลงทุน พาณิชย์ กรรม และการ ท่องเที่ยว	- การเกษตร กรรม การลงทุน พาณิชย์กรรม และการ ท่องเที่ยว ได้รับการ พัฒนาพร้อม เข้าสู่ประชาคม อาเซียน ประชาชน มีอาชีพและ รายได้ที่ เพียงพอต่อ การดำรงชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละผลผลิต ทางการเกษตร และการประมง ของเกษตรกร ที่เพิ่มขึ้นด้วย เทคโนโลยี และ ทฤษฎีที่ทันสมัย รายได้ครัวเรือน เฉลี่ยของตำบล คลองโคน เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	การพัฒนาด้านการส่งเสริมเกษตรและการประมง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	1.โครงการสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคลองโคน	สำนักปลัด
					ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	การพัฒนาด้านการส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพและการลงทุนตามแนวทางหลักปรัชญาพอเพียง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี (จัดโครงการส่งเสริมอาชีพ)	๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน ๒. โครงการฝึกอบรมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ	สำนักปลัด

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๑</u> - การเพิ่ม ศักยภาพการ ท่องเที่ยวให้เป็น ศูนย์กลาง การท่องเที่ยว รูปแบบ หลากหลาย สอดคล้องกับวิถี ชีวิตอย่างยั่งยืน <u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๒</u> - การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเพิ่มขีด ความสามารถใน การแข่งขัน สินค้าเกษตร และประมง	<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๔</u> - การพัฒนา และส่งเสริม เกษตรกรรม การลงทุน พาณิชย์ กรรม และการ ท่องเที่ยว	<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๔</u> - การพัฒนา ด้านการ ส่งเสริม เกษตรกรรม การประมง การลงทุน พาณิชย์ กรรม และการ ท่องเที่ยว	- การเกษตร กรรม การลงทุน พาณิชย์กรรม และการ ท่องเที่ยว ได้รับการ พัฒนาพร้อม เข้าสู่ประชาคม อาเซียน ประชาชน มีอาชีพและ รายได้ที่ เพียงพอต่อ การดำรงชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของรายได้ จากการท่องเที่ยว (จำนวน นักท่องเที่ยวเพิ่ม มากขึ้นและ เงินทุนหมุนเวียน ในระบบ เศรษฐกิจ ของตำบล คลองโคน เพิ่มมากขึ้น)	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	การพัฒนาด้าน การส่งเสริม การพาณิชย์- กรรม และการ ท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี (จัดโครงการ ส่งเสริม การท่องเที่ยว)	1. โครงการลอยกระทงสาย กาบกล้วยประจำปี	กอง การศึกษา

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ - สร้างเสริม ประสิทธิภาพ ในการบริหาร จัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อย่างมี ส่วนร่วม ทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	- ทรัพยากร ธรรมชาติได้รับ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และ พัฒนาอย่าง ยั่งยืน ชุมชนมี สิ่งแวดล้อมที่ดี ปราศจาก มลพิษ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวน ประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม ในชุมชน	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	การพัฒนาด้าน การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี	๑. โครงการลดมลภาวะ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๒. โครงการใส่ใจแหล่งน้ำ ๓. โครงการค่ายเยาวชน อนุรักษ์พิทักษ์สิ่งแวดล้อม	กอง สาธารณสุข
				ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของความอุดม สมบูรณ์ทาง ระบบนิเวศ ในตำบล	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	การพัฒนาด้าน การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี	๑. โครงการปล่อยพันธุ์ สัตว์น้ำสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ๒. โครงการรณรงค์ปลูกป่า ชายเลน ๓. โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	สำนักปลัด กอง สาธารณสุข

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ - การยกระดับ คุณภาพชีวิต สร้าง ความสมดุล เท่าเทียม และ มั่นคง ในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง และสังคม ที่ดี	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง และสังคม ที่ดี	- องค์การและ บุคลากรได้รับ การพัฒนา อย่างมีคุณภาพ องค์การมีระบบ การบริหาร จัดการที่ดีมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมี ศักยภาพ การทำงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาลใน การให้บริการ ประชาชน ประชาชนมี ความรัก สามัคคีและมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของประชาชน ที่มีความรู้ในการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตย เข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารงาน เทศบาล และการ พัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนาด้าน การส่งเสริม ประชาธิปไตย การมีส่วนร่วม ในการพัฒนา ท้องถิ่นและ ทางการเมือง ของประชาชน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	- โครงการสนับสนุน ประชาธิปไตย และการ มีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๑๕ โครงการ	สำนักปลัด
					ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘				
				ร้อยละความ พึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ การให้บริการและ การปฏิบัติงาน ของอบต.						การพัฒนาด้าน การพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ ภายในองค์กร และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน จำนวน ๑๐ โครงการ ๒. โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการที่ดี จำนวน ๑๕ โครงการ	ทุกส่วน ราชการใน อบต.

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ - สร้างเสริม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการภาครัฐ ให้มีความ พร้อมเป็น ประชาคม อาเซียน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง และสังคม ที่ดี	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง และสังคม ที่ดี	- องค์กรและ บุคลากรได้รับ การพัฒนา อย่างมีคุณภาพ องค์กรมีระบบ การบริหาร จัดการที่ดีมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมี ศักยภาพ การทำงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาลใน การให้บริการ ประชาชน ประชาชนมี ความรัก สามัคคีและมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของศักยภาพ และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติ ราชการของ บุคลากร	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนาด้าน การพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ ภายในองค์กร และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	- โครงการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานอบต. จำนวน ๕ โครงการ	สำนักปลัด
				ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการและ บริการประชาชน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	การพัฒนาด้าน การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ต่อปี	- โครงการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานของตำบล	

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน (ต่อ)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์ อปท. (๓)	เป้าประสงค์ (๔)	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)					กลยุทธ์ (๗)	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย (๘)	ผลผลิต/โครงการ (๙)	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก (๑๐)
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ - สร้างเสริม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการภาครัฐ ให้มีความ พร้อมเป็น ประชาคม อาเซียน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง และสังคม ที่ดี	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ - การพัฒนา ด้านการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง และสังคม ที่ดี	- องค์กรและ บุคลากรได้รับ การพัฒนา อย่างมีคุณภาพ องค์กรมีระบบ การบริหาร จัดการที่ดีมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมี ศักยภาพ การทำงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาลใน การให้บริการ ประชาชน ประชาชนมี ความรัก สามัคคีและมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น	สถานที่ และ อาคารสำนักงาน มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติ ราชการมากขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	การพัฒนาด้าน การปรับปรุง และพัฒนา สถานที่ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	- โครงการปรับปรุงอาคาร สำนักงาน ลานจอดรถ และปรับปรุงภูมิทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองโคน	กองช่าง

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในสำนักงาน ปลัดและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เพิ่มเติม เพื่อรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการเตรียมกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคนและกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ขอยุบเลิกตำแหน่ง คนงานประจำถขยะ (ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน มีตำแหน่ง คนงานประจำถขยะ จำนวน ๒ อัตรา สามารถปฏิบัติงานจัดเก็บขยะได้ และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงขอยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานประจำถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๒๗/๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. สำนัก/กองคลัง
๓. สำนัก/กองช่าง
๔. สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๗. สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยการกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการให้คำนึงถึงภารกิจและภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ตอบสนองความต้องการของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่ ดังนี้

๘.๑) โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานการประชุมสภา อบต. - งานรัฐพิธี - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานอื่นใดที่ไม่อยู่ในส่วนราชการใด ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๕. งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานบริหารงานคลัง ๒.๓ งานพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานบริการสาธารณสุข ๔.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๓ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ งานบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน - งานขัอมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานควบคุมเชื้อเพลิง ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๒ งานควบคุมโรคติดต่อ ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ งานบริหารการศึกษา - งานแผนและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - การศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษนอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานบริหารทั่วไป		

๘.๒) การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาอำนาจหน้าที่และภารกิจ ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดภารกิจที่จะดำเนินการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้ทราบว่า ปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้การดำเนินการภารกิจสำเร็จลุล่วงและสามารถแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพก็คือ การจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ โดยได้กำหนดบุคลากรไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๕ งานดังนี้

๑. งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานเลือกตั้งและทะเบียน ข้อมูล งานประชุมสภาอบต. งานรัฐพิธี งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร และงานอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด

๒. งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานนโยบายและแผน งานวิชาการ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานงบประมาณ

๔. งานนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานกฎหมายและนิติกรรม งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ และงานข้อบัญญัติและระเบียบ

๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน และงานฟื้นฟู

๖. งานสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานเสริมคุณภาพชีวิต และงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

กำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
---------------	---------------

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สิน งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๔ งานดังนี้

๑. งานบริหารงานคลัง มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน งานงบการเงินและงบทดลอง งานจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน งานการบัญชี การรับเงินเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน งานรายงานเงินคงเหลือประจำวัน รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานพัฒนารายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า งานพัฒนารายได้ งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ และงานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๔. งานพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุ และงานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

กำหนดอัตราค่าจ้างไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
-------------------------------------	---------------

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๔ งานดังนี้

๑. งานแบบแผนและก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานก่อสร้างบูรณะถนน งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและเขื่อน และงานข้อมูลก่อสร้าง

๒. งานควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานประเมินราคา งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร และงานออกแบบและบริการข้อมูล งานควบคุมเชื้อเพลิง

๓. งานสาธารณสุขโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานประสานสาธารณสุขโรคและกิจการประปา งานไฟฟ้าสาธารณะ งานระบายน้ำ

๔. งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานสำรวจและแผนที่ และงานควบคุมทางผังเมือง

กำหนดอัตราค่าจ้างไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
----------------------	---------------

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการขยะมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจโดยแบ่งออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๑. งานบริการสาธารณสุข มีหน้าที่และความรับผิดชอบ งานอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน งานสุขศึกษา งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ งานป้องกัน รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานป้องกันและควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานเฝ้าระวังโรคระบาด งานระบาดวิทยา งานป้องกันและระงับโรคติดต่อโดยคน แมลงและสัตว์ งานป้องกันรักษาโรคเอดส์ งานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ งานรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ งานควบคุมสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย งานขนถ่ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กำหนดอัตราค่าจ้างไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานบริหารงานศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๒ งานดังนี้

๑. งานบริหารการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานแผนและวิชาการ งานการศึกษาปฐมวัย งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพและงานบริหารทั่วไป

กำหนดอัตราค่าจ้างไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา
- ครู จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก (รอรับการจัดสรรตำแหน่ง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

จำนวน ๑ อัตรา

ตารางสรุปการเปรียบเทียบอัตรากำลังเดิม และอัตรากำลังปัจจุบัน

อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังปัจจุบัน
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	๓. หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นักพัฒนาชุมชน	๔. นักพัฒนาชุมชน
๕. นักทรัพยากรบุคคล	๕. นักทรัพยากรบุคคล
๖. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กำหนดเพิ่ม)
๗. คนงานทั่วไป	๗. นิติกร (กำหนดเพิ่ม)
	๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กำหนดเพิ่ม)
	๙. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)
	๑๐. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)
กองคลัง	กองคลัง
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๙. นักวิชาการคลัง	๑๒. นักวิชาการคลัง
๑๐. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓. นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)	๑๔. นักวิชาการพัสดุ (กำหนดเพิ่ม)
๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)
	๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
กองช่าง	กองช่าง
๑๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๗. ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๔. นายช่างโยธา (ว่าง)	๑๘. วิศวกรโยธา (กำหนดเพิ่ม)
๑๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๙. นายช่างโยธา (ว่าง)
	๒๐. ผู้ช่วยนายช่างโยธา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ว่าง)	๒๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ว่าง)
๑๗. นักวิชาการสาธารณสุข	๒๒. นักวิชาการสาธารณสุข
๑๘. พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยยะ)	๒๓. พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยยะ)
๑๙. คนงานประจำรถขยะ (๒)	๒๔. คนงานประจำรถขยะ (๒)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ว่าง)	๒๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ว่าง)
๒๑. ครู	๒๖. นักวิชาการศึกษา (กำหนดเพิ่ม)
๒๒. ครูผู้ดูแลเด็ก (รอกการจัดสรร)	๒๗. ครู
๒๓. ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๘. ครูผู้ดูแลเด็ก
	๒๙. ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีอัตรากำลังคนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ อัตรา ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้าง (ภารกิจ) จำนวน ๔ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานที่แต่ละกอง/ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน ในระยะเวลา ๑ ปี ที่พนักงาน ๑ คน ต้องใช้เวลาในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำ	๕	วัน
๑ ปี จะมีวันทำ	๒๖๐	วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐	วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภกิจ ลาป่วย	๗	วัน
รวมวันหยุดใน ๑ ปี	๓๐	วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.– เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.–เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

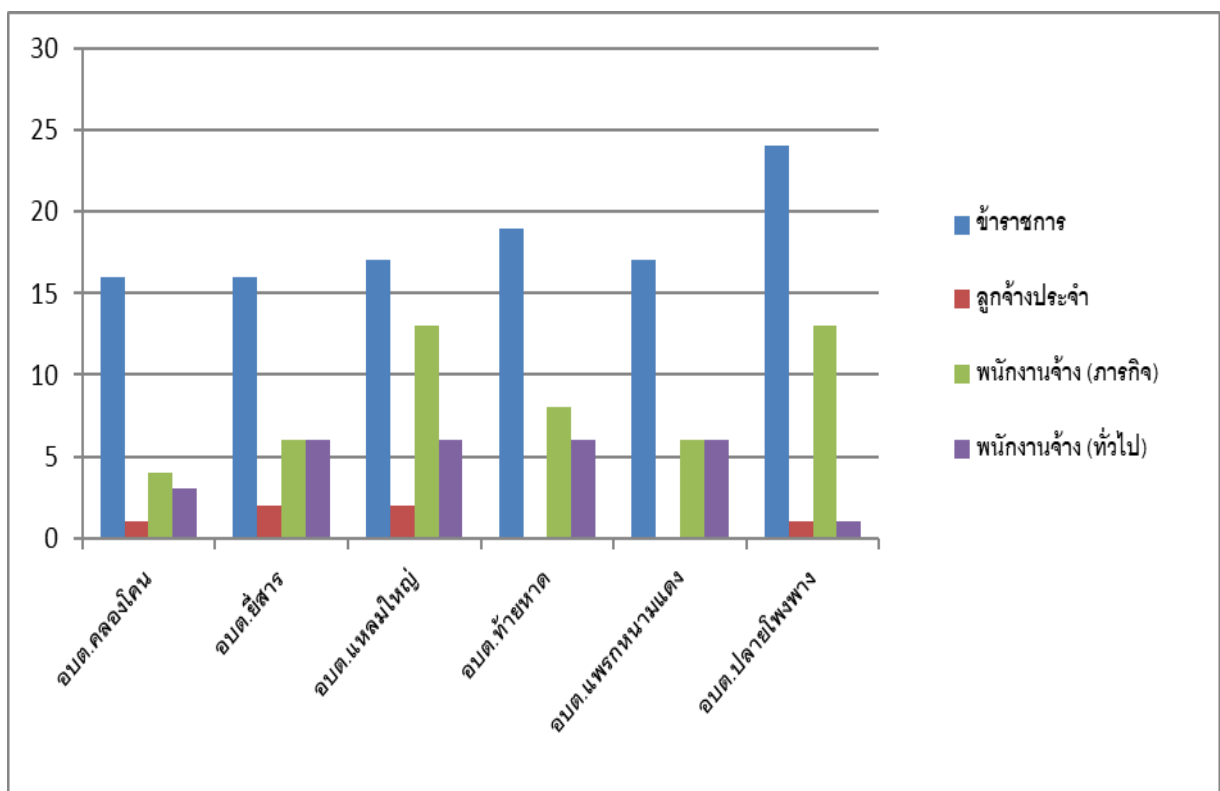
ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้นำข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเภศ สามัญ ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม มาเปรียบเทียบเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	อบต.	พื้นที่	หมู่ บ้าน	ประชากร	ครัว เรือน	งบประมาณปี 2563	รายได้ ไม่รวมเงิน อุดหนุนปี 2563	จำนวนบุคลากร (อยู่จริง/ตามแผน)				รวม
								ชรก.	ลจ.	ภารกิจ	ทั่วไป	
๑	คลองโคน	๓๓.๖๙	๗	๔,๓๕๐	๑,๓๔๗	๒๗,๓๐๐,๐๐๐	๑๘,๑๑๔,๕๗๗	๑๐/๑๖	๑/๑	๔/๔	๓/๓	๑๘/๒๔
๒	ยี่สาร	๖๐.๙	๕	๒,๙๙๖	๑,๐๕๑	๒๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๕,๒๐๐,๐๐๐	๘/๑๖	๒/๒	๕/๖	๔/๖	๑๙/๓๐
๓	แหลมใหญ่	๑๙.๗๘	๘	๗,๘๘๕	๒,๗๔๒	๔๐,๔๖๓,๐๐๐		๙/๑๗	๒/๒	๑๓/๑๓	๖/๖	๓๐/๓๘
๔	ท้ายหาด	๔.๑๓	๖	๕,๑๒๑	๒,๒๗๘	๓๓,๙๑๙.๐๑	๒๔,๒๘๖,๖๑๐	๑๕/๑๙	๐	๘/๘	๖/๖	๒๙/๓๓
๕	แพรกหนามแดง	๓๖.๒๓	๖			๒๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๗,๘๐๐,๐๐๐	๑๐/๑๗	๐	๔/๖	๖/๖	๒๐/๒๙
๖	ปลายโพรงพาง	๑๔.๗	๙			๕๖,๖๑๖,๐๐๐	๒๖,๑๑๖,๐๐๐	๑๕/๒๔	๑/๑	๑๐/๑๓	๑/๑	๒๗/๓๙



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้วิเคราะห์ปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ และกำหนดบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติการกิจหลักและภารกิจรอง เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงบประมาณ การพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารงานคลัง งานพัสดุ งานจัดเก็บรายได้ งานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ สำนัก ๔ กอง ๑ หน่วยงาน รวม ๓๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ดังนี้

ส่วนราชการ	จำนวนคนที่ต้องการ	ตำแหน่งในสายงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน
	๒	๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๗.๕๘	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กำหนดเพิ่ม) ๕. นิติกร (กำหนดเพิ่ม) ๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กำหนดเพิ่ม) ๗. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ๘. คนงานทั่วไป
กองคลัง	๕.๔๙	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๒. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๓. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๔. นักวิชาการพัสดุ (กำหนดเพิ่ม) ๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง) ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)
กองช่าง	๓.๕๑	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. วิศวกรโยธา (กำหนดเพิ่ม) ๓. นายช่างโยธา (ว่าง) ๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕.๑๐	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) (ว่าง) ๒. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๓. พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ (ภารกิจ) ๔. คนงานประจํารถขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๓.๗๖	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง) ๒. นักวิชาการศึกษา (กำหนดเพิ่ม) ๓. ครู คศ.๒ ๔. ครูผู้ดูแลเด็ก (รอรับการจัดสรร) ๕. ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ภารกิจ)
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)

หมายเหตุ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาคผนวก

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒				
<u>สำนักปลัด อบต.</u>								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-		-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>ลูกจ้างประจำ</u> เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๘	๘	๘	+๓	-	-	
<u>กองคลัง</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม *
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ว่าง*
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑			
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๔	๔	๔	+๑			
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม *
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม *
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รองรับการ จัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔	๕	๕	๕	+๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง*
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๕	๓๑	๓๑	๓๑	+๖	-	-	

* ตำแหน่งว่างเดิม สรรหาโดย ก.กลาง สรรหา

* ว่าง รอการสรรหา โดยการรับโอน

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๔๗๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๒๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๗๙,๓๘๐	๖๙๘,๙๔๐	๗๑๘,๕๐๐	(๓๙,๘๘๐)
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๘๗,๖๒๐	๕๐๐,๙๔๐	๕๑๔,๒๖๐	(๓๕,๒๒๐)
	สำนักปลัด (๐๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๗๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๔,๗๔๐	๔๖๗,๘๒๐	๔๘๐,๙๐๐	(๓๓,๐๐๐)
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๘๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๙,๔๔๐	๔๒๒,๕๒๐	๔๓๕,๖๐๐	(๓๑,๘๘๐)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๔๐๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๕,๒๔๐	๒๒๒,๙๒๐	๒๓๐,๖๐๐	(๑๗,๕๗๐)
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๗	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
	ลูกจ้างประจำ																		
๙	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๒๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐	๒๐๕,๓๘๐	๒๑๒,๗๐๐	๒๑๙,๙๐๐	(๑๖,๐๓๐)
	พนักงานจ้าง																		
๑๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองคลัง (๐๔)																		
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๕๐๐,๐๘๐	๕๑๓,๔๐๐	๕๒๘,๖๔๐	(๓๖,๘๖๐)
๑๒	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๖๐๐	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๒๘๖,๘๐๐	๒๙๖,๑๖๐	๓๐๕,๗๖๐	(๒๒,๖๐๐)
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๔๐	๙,๒๔๐	๙,๔๘๐	๒๘๒,๓๐๐	๒๙๑,๕๔๐	๓๐๑,๐๒๐	(๒๒,๒๓๐)
๑๔	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๐๙,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๒๘,๔๘๐	๒๓๗,๗๒๐	(๑๗,๔๒๐)
	กองช่าง (๐๕)																		
๑๗	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๔๐๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๑,๔๐๐	๔๗๔,๔๘๐	๔๘๗,๖๘๐	(๓๓,๐๐๐)
๑๘	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)																		
๒๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๘๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๑๙๙,๓๒๐	๒๐๗,๓๖๐	๒๑๕,๗๖๐	(๑๕,๖๖๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																		
๒๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๘๔๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๐,๓๒๐	๒๒๘,๐๐๐	๒๓๕,๖๘๐	(๑๗,๒๙๐)
	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)																		
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)		๑	๑	๑๒๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒,๕๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๘,๕๒๐	๑๓๓,๖๘๐	๑๓๙,๐๘๐	(๑๐,๕๐๐)
	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)																		
๒๔	คนงานประจำรถขยะ		๓	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๒๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๗	ครู (ศศ.๒)		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน รองรับการ จัดสรร
๒๘	ครูผู้ดูแลเด็ก		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน รองรับการ จัดสรร
	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)																		
๒๙	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (๑๕,๐๐๐)
					๘๓,๘๘๐								๑๒,๙๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๙๖,๘๔๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๙,๕๒๐	งบท้องถิ่น
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่าง
(๕)	รวม				๕,๙๘๐,๕๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	๒,๗๑๔,๗๒๐	๒๘๘,๓๖๐	๒๙๒,๐๘๐	๙,๑๑๔,๔๘๐	๙,๔๐๒,๘๔๐	๙,๖๙๔,๙๒๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๑,๓๖๗,๑๗๒	๑,๔๑๐,๔๒๖	๑,๔๕๔,๒๓๘	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๐,๘๘๑,๖๕๒	๑๐,๘๑๓,๒๖๖	๑๑,๑๔๙,๑๕๘	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๒.๒๓	๓๑.๖๖	๓๑.๐๙	

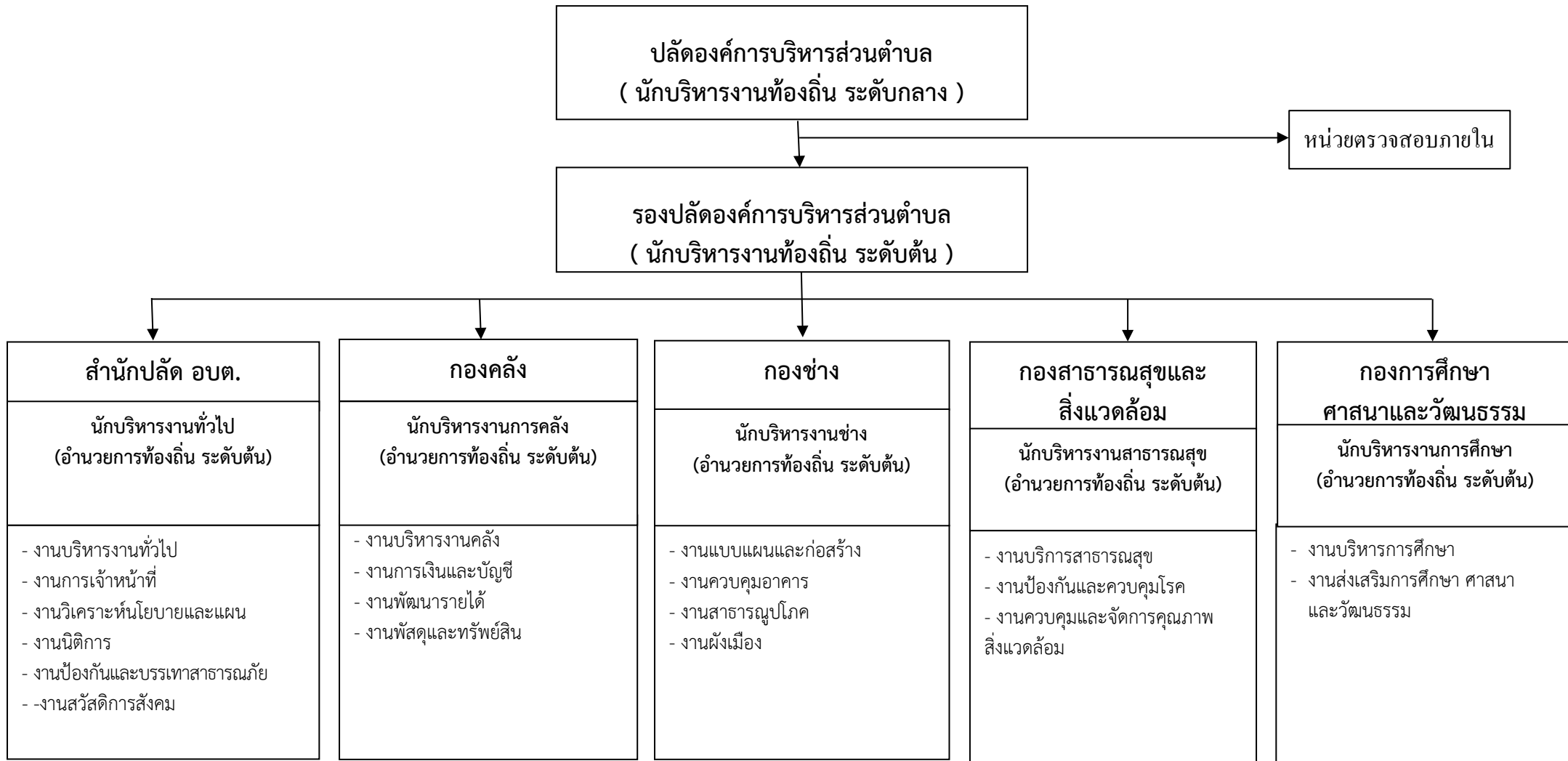
หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒,๕๒๕,๐๐๐ บาท

 งบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๔,๑๕๑,๒๕๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบฯ ปี ๒๕๖๔)

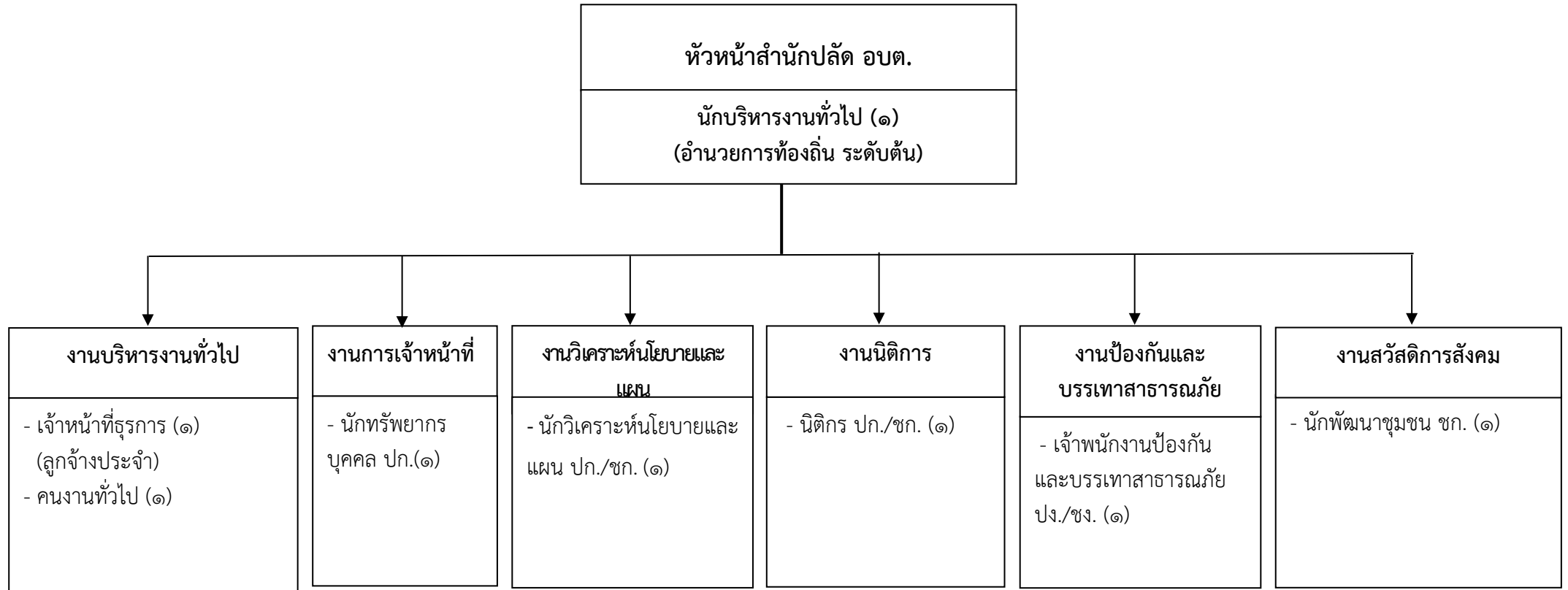
 งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕,๘๕๘,๘๑๒.๕ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบฯ ปี ๒๕๖๕)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

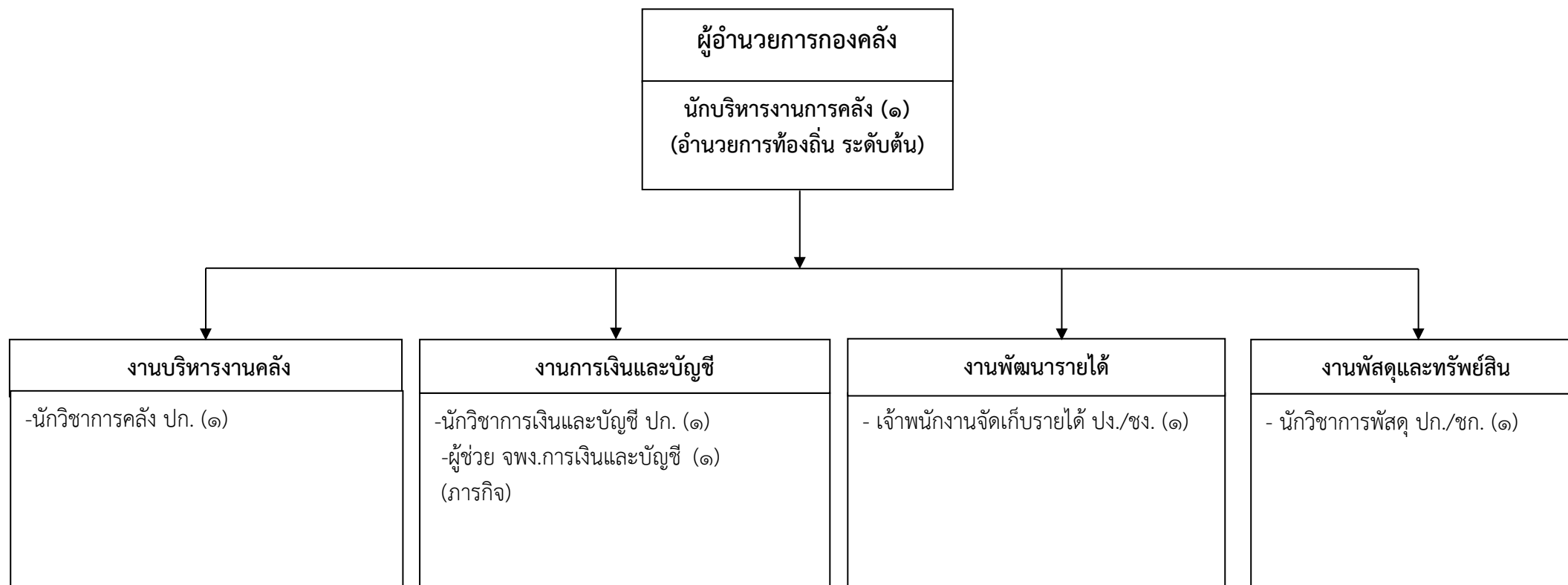


โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



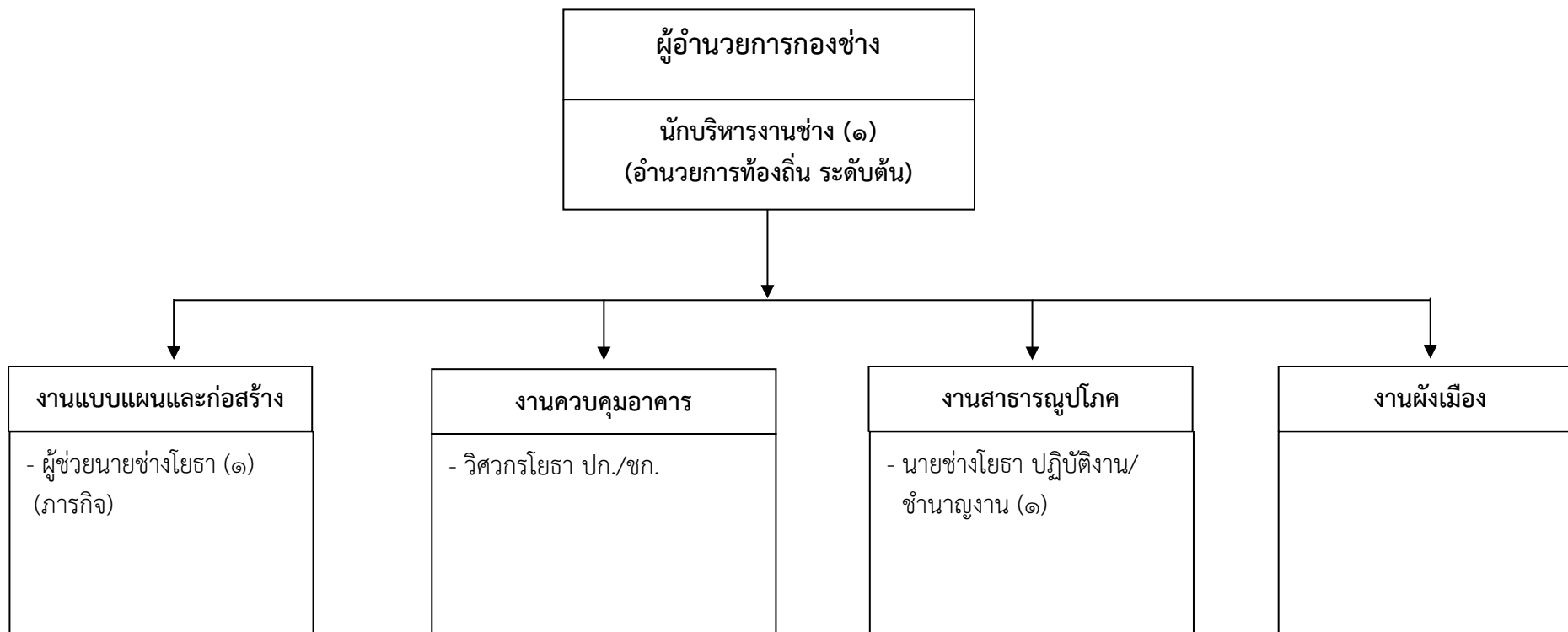
ประเภท ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน			๑			๑	๓			๑	๑		๑

โครงสร้างกองคลัง



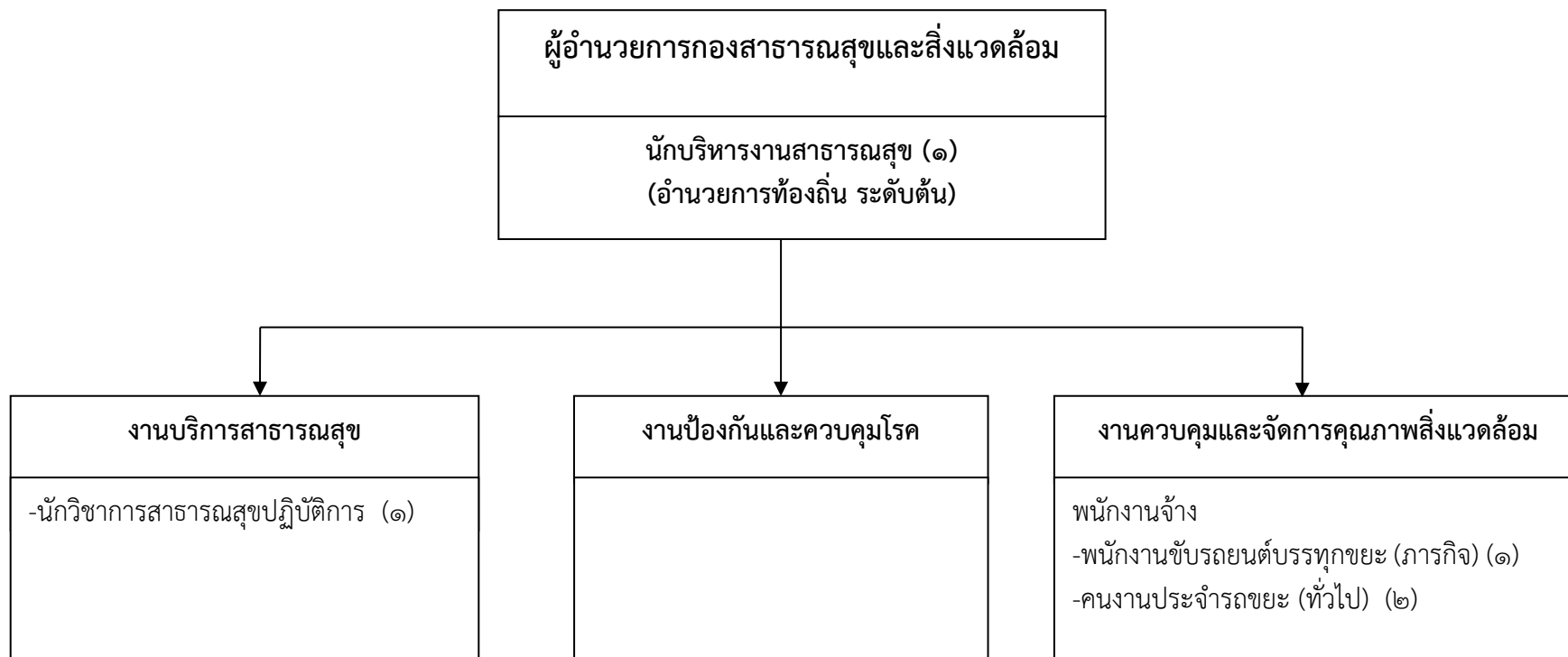
ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๓	-	-	๑	-	๑	-

โครงสร้างของกองช่าง



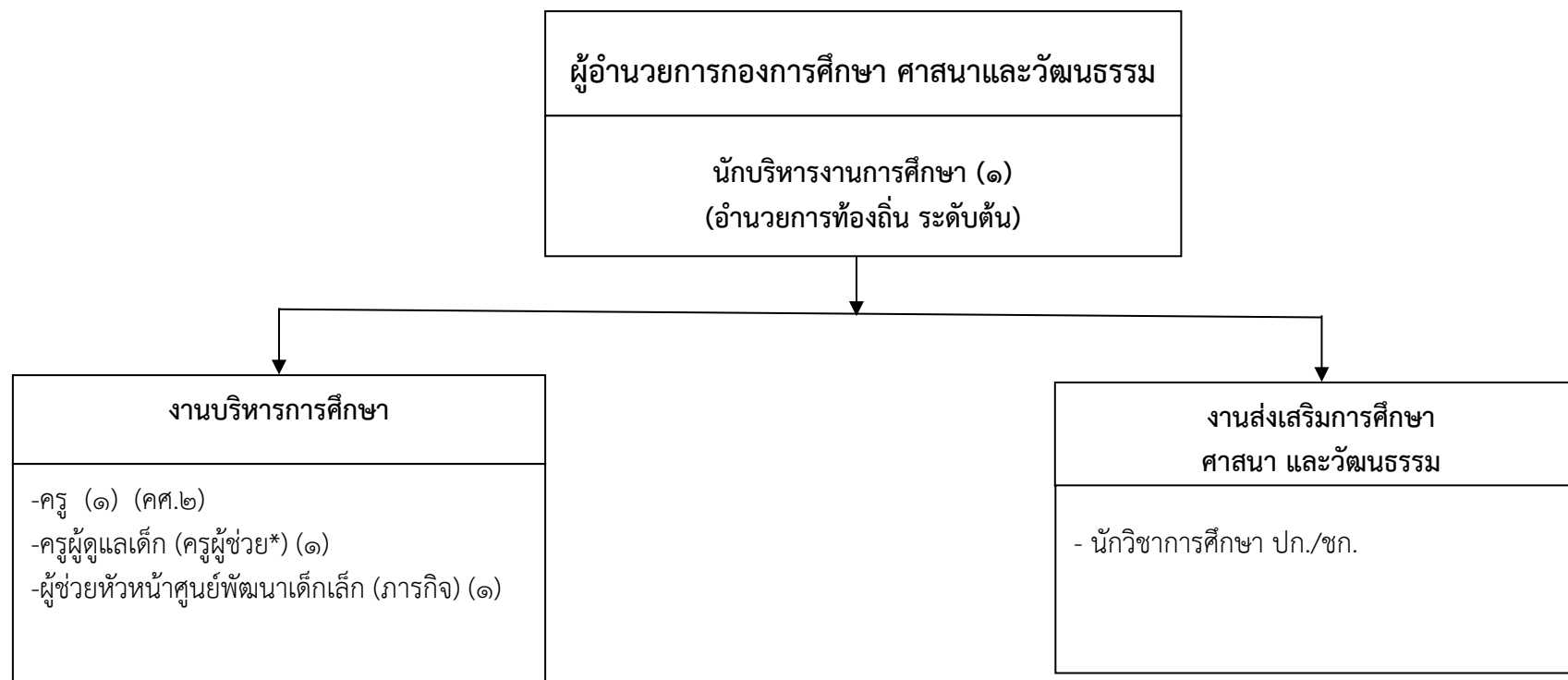
ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน			๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
				เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒

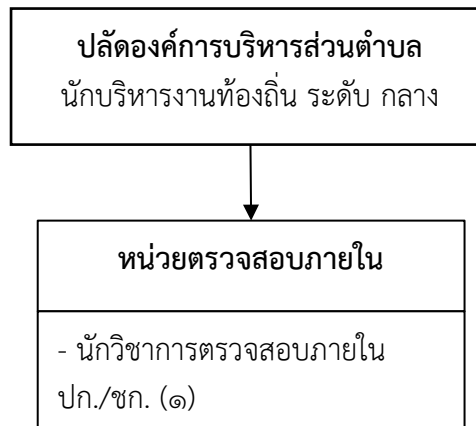
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู คศ.๒	ครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
				เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน				
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑*	๑	-
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑*	๑	-

* รอกรมฯจัดสรร

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นายเจษฎา จงชาญสิทธิ	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.)	กลาง	๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๗๘,๕๖๐ (๓๙,๘๘๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๖๔๖,๕๖๐
๒	น.ส.อมรรัตน์ พุ่มสีนิล	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	ต้น	๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น.)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๓๕,๒๒๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๖๔,๖๔๐
	สำนักปลัด อบต.											
๓	น.ส.ศุภรดา บุตรธงชัย	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๙,๗๖๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๘,๐๐๐
๔	น.ส.ณัฐนิชา บุญชัยโย	รัฐประศาสน ศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐X๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๕	นายเด่นพงษ์ พันธุ์งาม	รัฐศาสตรบัณฑิต	๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐X๑๒)	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๖	ว่าง	-	-	-	-	๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
	ว่าง	-	-	-	-	๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
	ว่าง	-	-	-	-	๖๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
	ลูกจ้างประจำ											
	นางอภิญญาณี เปรมสุข	ม.๖	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐X๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	นางสาวสวิตญา คงมี	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง											
	นางชลธิชา ธนิกุล	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๘๔,๓๒๐
	น.ส.ศศิมล ยงเขตรกิจ	ปริญญาตรี การบัญชี	๖๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๖๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐X๑๒)	-	-	๒๗๑,๒๐๐
	นางโสภา พันภัย	ปริญญาตรี การบัญชี	๖๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๖๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐X๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
	ว่าง	-	-	-	-	๖๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	ว่าง	-	๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๐๒,๖๒๐	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างภารกิจ											
	น.ส.พูนศรี หลุยใจบุญ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๒๐๙,๐๔๐ (๑๗,๔๒๐X๑๒)	-	-	๒๐๙,๐๔๐
	กองช่าง											
	นายณัฐวุฒิ กิ่งไก่อ	ปริญญาตรี ช่างอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)	๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๘,๐๐๐
	ว่าง	-	-	-	-	๖๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
	ว่าง	-	๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๐๒,๖๒๐	-	-	ว่าง ๑ ก.ค.๖๓
	พนักงานจ้างภารกิจ											
	นายเอกรัฐ กาลปักษ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑๘๗,๙๒๐ (๑๕,๖๖๐X๑๒)	-	-	๑๘๗,๙๒๐
	กองสาธารณสุขฯ											
	ว่าง	-	๖๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๖๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๔๔๙,๒๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๑,๒๒๐ ว่างเดิม
	นายวุฒิชัย ทองสามสี	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์	๖๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๖๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๐๗,๔๘๐ (๑๗,๒๙๐X๑๒)	-	-	๒๐๗,๔๘๐
	พนักงานจ้างภารกิจ											
	นายบรรพต แซ่ม้อย	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	-	-	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ		๑๒๖,๐๐๐ (๑๐,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๒๖,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	นายพงศธร ชื่นชม	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	นางวันทอง พยงค์ศิริ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองการศึกษาฯ											
	ว่าง	-	๖๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษาฯ)	ต้น	๖๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ)	ต้น	๔๔๙,๒๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๑,๒๒๐ ว่างเดิม
	ว่าง	-	-	-	-	๖๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
	น.ส.กฤติญา นวลจันทร์	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	๖๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๕	ครู	คศ.๒	๖๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๕	ครู	คศ.๒	-	-	-	งบบุเงิน อุดหนุน
	ว่าง	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	รอรับการ จัดสรร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	พนักงานจ้าง											
	น.ส.พิมพ์นิภา โฆษิตศิริ ประภา	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	-	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๘๓,๘๘๐ (๖,๙๙๐x๑๒)	-	-	งบเงิน อุดหนุน งบ อบต. ๕๕,๕๖๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
	ว่าง	-	๖๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่าง

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลบาล จังหวัด ประกอบด้วย โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกร้องใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

(รายละเอียดตามภาคผนวก)

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่ถือเอื้อกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....